CURSO: IGUALDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN. (CÓD. 322)

5h - Online

DESCRIPCIÓN

La igualdad, el respeto a la diversidad y la inclusión son un deber fundamental en las políticas empresariales. El trabajo, es un elemento esencial en la vida de las personas y puede actuar como un elemento clave en ellas: aumentando su autoestima y modificando su rol dentro de la sociedad para contribuir así activamente en su entorno.
Las empresas son modelos en los que se puede generar un espacio de respeto y heterogeneidad.

Objetivos del curso:

- Conocer la terminología básica en materia de: diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades, así como la normativa asociada y los beneficios de aplicarla.
- Identificar los sesgos más comunes y los tipos de discriminación dentro de los entornos laborales.
- Facilitar estrategias y herramientas de comunicación y adquisición de habilidades a las personas empleadas para generar y mantener equipos igualitarios y diversos.

Este curso se imparte en modalidad online, en el Campus virtual de Previs.
Tutorización a cargo de técnicos en prevención de riesgos laborales especialistas en psicosociología aplicada e igualdad.
Duración: 5 horas.

Previs es un Servicio de Prevención Ajeno acreditado por la autoridad laboral para impartir formación preventiva.

CONTENIDOS

1. Conceptos clave: Igualdad, Diversidad e Inclusión.
2. Tipos de discriminación en la organización y medidas preventivas.
3. Identificación de los sesgos más comunes en los lugares de trabajo.
4. Doble presencia, conciliación y corresponsabilidad.
5. Comunicación asertiva.
6. Uso del lenguaje no sexista en el ámbito laboral.
7. Estrategias y claves para la creación de equipos igualitarios, diversos e inclusivos.
8. Competencias interpersonales y habilidades sociales para equipos diversos.
9. Promoción y estrategias para favorecer la igualdad, diversidad e inclusión.
10. Políticas inclusivas en Diversidad, Equidad e Inclusión.

DESTINATARIOS

Curso dirigido a todas las personas trabajadoras de todo tipo de empresas.
En empresas de 50 o más personas: Toda la plantilla debe recibir formación periódica en igualdad, diversidad e inclusión como medida prevista en el Plan de Igualdad.

CERTIFICADOS

Al finalizar el curso, en el caso de haber sido calificado como APTO, se obtendrá diploma acreditativo de la formación realizada, emitido por Previs.