

Formación directivos

El compromiso en materia preventiva de los responsables de la empresa se considera imprescindible para que la estructura jerárquica tenga presente la seguridad y salud en todos los aspectos que se suscitan durante la ejecución de una obra, ya que sin su implicación se hace imposible conseguir la cultura preventiva pretendida dentro de la empresa. Así pues, se requiere una formación en materia preventiva de esta figura en la estructura empresarial.



Dirigido a:

Gerentes y Directores de empresas reguladas por el V Convenio Colectivo General del sector de la Construcción, Acuerdo estatal del Metal, Sector de madera y mueble, Sector Vidrio y Rotulación y Sector Ferralla.

Esta formación permite a las empresas acreditar la formación del directivo necesaria para la inscripción en el REA (Registro de Empresas Autorizadas)

Modalidad y Duración:

Esta acción formativa se desarrolla en modalidad mixta, donde 3 horas son de formación presencial y 7 horas de formación on-line.

Al matricularse en el curso Previs gestiona la inscripción de una plataforma virtual para realizar el contenido de Teleformación. El alumno recibirá un mail con Usuario y Contraseña para el acceso a la misma, y las indicaciones para poder desarrollar el curso.

Objetivos:

- Conocer los principales elementos de un sistema integrado de gestión de la prevención de riesgos laborales así como las principales funciones, obligaciones y responsabilidades existentes en materia de prevención riesgos laborales.
- Conocer los principales aspectos de organización y planificación preventiva en las empresas de construcción.
- Conocer los costes de la accidentalidad y la rentabilidad para la empresa de la prevención de riesgos laborales.
- Conocer la normativa básica y legislación en materia de prevención de riesgos laborales aplicable al sector y las obras de construcción.

Contenidos:

- Integración de la prevención en la gestión de la empresa.
 - La seguridad del producto.
 - El manual (política, procedimientos, planes, etc.).
 - Integración con los diferentes sistemas (calidad y medio ambiente). Gestión total.
 - Las auditorías internas.
- Obligaciones y responsabilidades.
 - Funciones, obligaciones y responsabilidades.
- Organización y planificación
 - Plan de prevención de riesgos laborales.
 - Evaluación de riesgos.
 - Planificación de la prevención.
 - Sistemas de control sobre los riesgos existentes.
 - Modalidades preventivas.
- Costes de la accidentalidad y rentabilidad de la prevención.
 - Los costes de los accidentes de trabajo.
 - Métodos de cálculo de los costes de los accidentes.
 - Legislación y normativa básica en prevención.
 - Introducción al ámbito jurídico.
 - Legislación básica y de desarrollo

